

令和3年4月1日

医療法人社団慈朋会 行動計画

男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日から令和8年3月31日

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1. 管理職（課長級以上）に占める女性割合を40%以上にする。

取組内容

令和3年4月～ 対象となる女性職員へのヒヤリング、各種研修等の実施。
配属の実施、定期的なフォローアップを実施。

情報公表項目：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合38%
(令和3年4月1日現在)

目標2. 職種区分ごとの有給休暇取得率を60%以上にする。

取組内容

令和3年4月～ 有給休暇取得促進に向けた現状把握・職員へのアナウンス・
フォロー・計画表による管理等。

情報公表項目：職種区分ごとの有給休暇取得率
(令和2年10月1日現在)

【職 種】

医療技術職	54%
看護職	56%
介護職	45%
事務職他	50%
パート	84%